

LIDERAZGO

SARA SAMPEDRO ESCUER*



Líderes excepcionales

EN EL mundo de los negocios, está ampliamente demostrado que el éxito total de una empresa o institución depende cada vez más de que sus líderes desarrollen habilidades técnicas, cognitivas y también emocionales.

Hoy día, el estudio de las personas que tienen un impacto excepcional en sus organizaciones es fundamental. Estas personas reciben el nombre de líderes carismáticos o transformadores. Muchas de las grandes compañías, entre ellas gigantes como AT&T, IBM y General Motors se han lanzado a transformar sus organizaciones, realizando enormes cambios que se deben concretar en plazos muy breves, para lo que se requieren líderes transformadores.

Por ello, para describir un líder de nivel superior, debemos descubrir en él o ella habilidades técnicas puras como visión financiera o estratégica, cognitivas como resolución de problemas o pensamiento crítico, y finalmente las de inteligencia emocional como conocerse y autogestionarse, trabajar con otros y gestionar el cambio.

Esta pluralidad te permitirá evolucionar. Si no, te puedes pasar la vida mirando una situación desde el mismo ángulo, sin imaginar siquiera que existen otros y no evolucionarás.

Sócrates tenía un talento extraordinario para indagar, podía despertar reflexiones profundas en otra persona con una simple pregunta.

Para desarrollar tus habilidades cognitivas, que te ayudaran a resolver problemas, en primer lugar, debes intentar comprender la naturaleza del problema, para ello, procura hacer una lista de preguntas esclarecedoras. Tras encontrar las respuestas, compártelas con tu equipo para profundizar tu comprensión y llenar los vacíos. Las opiniones de otros pueden diferir de las tuyas y, por lo tanto, generar incógnitas desde posiciones que no habías considerado. Educa a tu investigador interior y busca diferentes perspectivas ante una pregunta complicada antes de decidir. Esto es pensamiento crítico, la habi-

lidad de cuestionarse lo establecido y buscar soluciones alternativas.

Ten en cuenta que es fundamental entender que los nuevos descubrimientos no aparecen por arte de magia. Los nuevos conceptos surgen siempre de algo previo. Los inventores siempre se basan en lo que ya existe. Por tanto, antes de implementar una nueva y destacada idea, es necesario investigar detalladamente lo que otros ya han hecho. Conocer los patrones y teorías previas es esencial antes de poder desarrollar una nueva visión. Siempre podemos hacer más, mejorar y actualizar. Y si alguna vez te preguntas cómo alguien pudo inventar algo tan ingenioso como los auriculares inalámbricos, recuerda que antes existían los auriculares con cable.

Todas las innovaciones notables se desarrollan en equipo. Juntos, los individuos resuelven problemas complejos

Ezra Gilliland los diseñó para liberar las manos de los operadores de ordenadores.

Todas las ideas están conectadas. Todas las innovaciones notables se desarrollan en equipo. Juntos, los individuos resuelven problemas complejos y buscan salidas a callejones sin salida. Intentan comprender la naturaleza de las cosas, cometen errores, consultan con colegas y profundizan en cuestiones complicadas. Aquí es donde deberemos aplicar competencias de Inteligencia Emocional, que nos permitirán crear y liderar equipos de alto rendimiento.

Sería ingenuo sostener que una fascinante Inteligencia Racional y Habilidades Técnicas no son ingredientes importantes de un fuerte liderazgo. Pero el modelo de liderazgo no estaría completo sin Inteligencia Emocional.

Porque como sostiene Simon Sinek, las grandes organizaciones prosperan cuando existe una fusión de visión y talento.

(*) CONSULTORA Y DIVULGADORA DE LIDERAZGO Y TALENTO ORGANIZACIONAL / CEO DE TALENSIA HR & INGENIO, LEADERSHIP SCHOOL

Talensia
Talento, Ciencia e Innovación

Comprometidos con el desarrollo del Talento organizacional

El único formato de liderazgo empresarial a escala europea para el talento, desarrollo e innovación

www.talensia.es | info@talensia.es

AGRICULTURA RECICLAJE

FortCafé: cómo transformar el residuo en recurso

Aprovecha el poso del café para hacer fertilizante orgánico | Proyecto nacido en Lleida, a un paso de la comercialización

C. MOLINS

LLEIDA | FortCafé es un nuevo proyecto nacido en Lleida para transformar el poso del café en fertilizante orgánico NPK 6-4-4. Su promotor, Alfons Tabarés, es el responsable de la empresa de máquinas de café Binkvending, que a final de año terminaba generando toneladas de residuos que no sabían cómo reciclar. A través de contactos con empresas de fertilizantes, Tabarés encontró una forma ingeniosa de aprovechar el poso del café y transformarlo en fertilizante orgánico para las plantas y para regenerar la tierra.

Pese a estar en su fase inicial, este proyecto recolecta el poso de unas 80 empresas que tienen máquinas de Binkvending y cuenta ya con la colaboración de 15 locales en la ciudad de Lleida. FortCafé entrega a las cafeterías y bares unos recipientes para dejar los restos del café y que recoge una o dos veces por semana, logrando entre 5 y 15 kg de poso dependiendo de la actividad del local. Estos espacios reciben insignias por participar y un tríptico para que los propios clientes puedan ver que los restos de su café se convertirán en fertilizante.

Según explica Tabarés, el objetivo de FortCafé es llegar a cubrir entre 150 y 200 loca-

EL DATO

80

EMPRESAS CON MÁQUINAS

Colaboran con la iniciativa unas 80 empresas con máquinas de Bink Vending, además de 15 locales en Lleida

les en Lleida –y con el paso del tiempo abarcar los pueblos de la zona–, mediante una bicicleta eléctrica para agilizar la recogida y, además, fortalecer la idea de empresa sostenible.

Pese a recibir la luz verde del laboratorio de que el producto –equilibrado en nitrógeno,

fósforo y potasio– es bueno, los trámites burocráticos todavía frenan su comercialización. El plan de Tabarés es ofrecer bolsas Doypack de 1 kg, que se podrían vender en las floristerías o supermercados para consumo individual doméstico, y sacos de 25 kg para los agricultores. De acuerdo con Tabarés, el producto es muy recomendado para la viña.

Uno de los atractivos del proyecto, habitual en países sudamericanos como Colombia, es que es único en Catalunya, y en España las empresas que hacen algo similar utilizan otros componentes. Para autofinanciarse, FortCafé acude a sponsors locales de Lleida, cuyo logo aparece en varios productos.

La humedad elevada, el primer gran obstáculo del proyecto

El proceso cuenta con cuatro fases principales: el consumo de café, la recogida del poso, la fabricación de fertilizante y la reutilización. Con el poso ya almacenado, se pasa a la fase de secado natural, y después de ser envasado y paletizado es llevado a la empresa de fertilizantes. Tabarés recuerda que la humedad fue uno de

los principales problemas a los que se tuvieron que enfrentar, ya que al llevar el poso al laboratorio, los análisis indicaron que era del 15% –pese a que parecía muy seco–, superando los niveles adecuados de entre el 5 y el 8%. Para solucionarlo, añadieron materia orgánica animal, como cáscaras de huevo en polvo.



Visita a la bodega Castell del Remei ■ La delegada del Govern de la Generalitat en Lleida, Núria Gil, ha visitado esta semana la bodega de Castell del Remei, del grupo Tomàs Cusiné. Gil se ha interesado por la marcha de los trabajos de la vendimia, marcada este año por la recuperación de la producción.

BALANCE

Mueren 431 trabajadores en accidente laboral

MADRID | Un total de 431 trabajadores fallecieron en accidente laboral en los siete primeros meses del año, cuatro menos que en igual periodo de 2024, lo que en términos relativos implica un descenso del 0,9%, según datos provisionales del ministerio de Trabajo. La mayor parte de los accidentes mortales del periodo enero-julio se produjeron por infartos y derrames cerebrales (153), golpes por la caída de un trabajador (60), quedarse atrapado, ser aplastado o sufrir una amputación (46) y accidentes de tráfico (43), entre las principales causas. Los accidentes mortales en jornada de trabajo bajaron un 0,6% hasta julio tras registrarse 351 fallecidos, dos menos.