

ENTREVISTA AGRICULTURA

«Comparto las demandas del campo»

El conseller de Agricultura, Òscar Ordeig, pide tiempo a los payeses para impulsar un cambio en el sector agroalimentario || Les tiende la mano para recoger sus peticiones en cualquier momento

ACN

El conseller de Agricultura, Ganadería, Pesca y Alimentación, Òscar Ordeig, tiende la mano a los agricultores para hablar “en cualquier momento” de sus demandas. Coincidiendo con la convocatoria de nuevas protestas del sector agrario un año después de las marchas históricas del 6-F, Ordeig afirma que más del 90% de las demandas del Gremi de la Pagesia “son compartidas” por el Govern y también por sindicatos agrarios como Unió de Pagesos o JARC, que no participen en las marchas. “Si nos dejan más tiempo, este país vivirá un antes y un después en la mirada hacia el

DIÁLOGO

El conseller dice que la reivindicación debe ir acompañada de trabajo en la mesa de negociación

sector agroalimentario”, asegura Ordeig, quien niega que esté pidiendo “un cheque en blanco” para la Generalitat. “En cinco meses no podemos resolver demandas históricas, pero hemos desbloqueado algunas”, dice.

El conseller asegura que este “es el gobierno de los agricultores y ganaderos” y defiende que, en el tiempo que lleva en

el cargo, han tomado “acciones decididas y concretas para demostrarlo”. “Haremos lo que haga falta para defender el sector agroalimentario, para defender el sector primario, porque nos lo creemos”, señala. “Hay diferentes maneras de demostrar la opinión o la reivindicación. Yo lo hago desde aquí; otras organizaciones agrarias no estarán en la protesta, pero comparten gran parte de las demandas, así que no debemos desviarnos del objetivo: aquí no se trata de si vas o no vas a las protestas, sino de a dónde queremos llegar”, destaca.

“No hay una discrepancia de país o de modelo agrario. Podemos diferir en algunas cosas, pero todos defendemos el sector y tenemos claro que si desaparecen los agricultores, esto no funcionará”, insiste el conseller. “Esto solo lo arreglaremos hablando y yendo juntos”, añade.

Ordeig dice tener el “máximo respeto por las protestas” y asegura que está dispuesto a hablar con “todo aquel que quiera aportar”. “Mano tendida para hablar ayer, hoy y mañana. Siempre, en cualquier circunstancia y en cualquier momento”, defiende Ordeig. En todo caso, dice que su “consejo” al sector es que “la reivindicación vaya acompañada de trabajo en la mesa” de negociación, aunque no ve necesario



Óscar Ordeig durante la entrevista concedida a la ACN.

que el Gremi entre, sí o sí, en la Mesa Agraria. En este sentido, dice ser un “firme defensor de concretar propuestas” para “seguir avanzando”. “Menos papeles, más actuación, más gestión del territorio, tanto en lo que respecta a bosques como a fauna salvaje, así como en los cauces de los ríos”, apunta.

Tal como ya hizo en una carta

enviada al Gremi de la Pagesia, el conseller reitera que en cinco meses no se puede hacer el trabajo que no se ha hecho en diez años, pero aun así defiende que han conseguido desbloquear “demandas históricas”. Así, hace referencia al pantano de los Guiamets, a que en dos meses comenzarán las obras de la conexión de Garrigues Sud

con Margalef, así como la redacción del Plan de Regadíos. En este sentido, también destaca el inicio de las reuniones de trabajo con el ministerio de Agricultura para impulsar la modernización del “gran canal de Catalunya”, el canal de Urgell, y también menciona el trabajo.

En materia de fauna salvaje, Ordeig habla del “descontrol” de la fauna cinegética y destaca que deben ser capaces de movilizar los recursos necesarios para actuar. Así, asegura que ha habido un “récord de capturas” de conejos en Ponent y que se hizo una reunión el pasado 13 de enero para coordinar la emergencia. Finalmente, Ordeig destaca que, por primera vez en 13 años, un conseller de Agricultura ha ido “allí donde se deciden gran parte de las políticas agrarias, pesqueras y ganaderas de nuestro país”. El conseller subraya que no fue solo a acompañar al ministro a Bruselas, sino que se organizó una “agenda de reuniones” con todos los agentes económicos, sociales y políticos que puedan tener una influencia en los intereses del país. El conseller subraya que la agricultura representa el 15% del PIB de Catalunya y que esto es razón suficiente para ir “todos a una: sector público, privado, Europa, Madrid y Catalunya” con un proyecto claro.

LIDERAZGO

SARA SAMPEDRO ESCUER*

(*) economista y doctoranda en educación | HRBP | Consultora en desarrollo de Talento y Liderazgo | CEO de Ingenio, Leadership School & Executive HR Talent.



Liderazgo para todos

Ejercer el rol de liderazgo es una gran responsabilidad. Impacta en las personas, en su resultado y en el global, de toda la organización. Nosotros, en la búsqueda de un modelo de liderazgo suficientemente consistente para la educación de nuevos líderes, nos basamos en el liderazgo auténtico acuñado por Bill George, empresario y profesor de la Universidad de Harvard.

A diferencia de otros modelos, este muestra un equilibrio consistente, fundamentado en cuatro pilares como son la inteligencia personal, la interpersonal, la cognitiva y la ética. El modelo cuenta con un instrumento de evaluación validado científicamente para determinar su liderazgo en cada uno de los cuatro pilares, con un sistema de evaluación 360°.

De los cuatro pilares es interesante destacar que la suma

de dos de ellos, la inteligencia personal y la interpersonal, conforman la inteligencia emocional, término acuñado por el Dr. Daniel Goleman, ampliado por Richard Boyatzis, nombrado dos veces por la revista HR como uno de los 10 pensadores internacionales más influyentes.

Múltiples estudios en este campo de ambos autores demuestran una correlación positiva entre ejercer un liderazgo con inteligencia emocional y alcanzar resultados superiores a la media, que incluso fijan en índices en torno al 20%.

Por otro lado, en lo que se refiere a la inteligencia cognitiva, esta comprende tanto aspectos estratégicos de gestión, como puro razonamiento verbal y matemático, incluyendo el pensamiento crítico fundamental para cuestionarse lo establecido y encontrar soluciones originales e innovadoras. Esto la configura

como una hábil capacidad para la visión estratégica y resolución de problemas.

Finalmente, y no menos importante, la inteligencia ética es fundamental para construir a líderes consistentes con sus valores, que actúen con integridad y transparencia, valores que se contagian y que, además, son la base de la credibilidad y la confianza. La frase “se predica con el ejemplo” en el liderazgo cobra todo el sentido. No podemos exigir compromiso, si no lo mostramos de lunes a domingos, siempre, sin dudar.

Este modelo, que ha demostrado su eficiencia en aquellos líderes que obtienen altos niveles en su evaluación (Bill Gates es un ejemplo de él), requería de un paso más para impulsar al resto de líderes. Pues, ¿de qué serviría evaluarse si a partir de su resultado no podemos mejorar?

Porque son cuatro grandes pilares intangibles, excesivamente amplios, que no permiten identificar su composición para poder desarrollarse como líder.

Así, nuestra labor se ha enfocado en investigar para determinar qué competencias profesionales conforman cada uno de los cuatro pilares del modelo, de manera que la persona que desee alinearse con este y construirse como líder auténtico, pueda identificar concretamente con qué competencias cuenta, y cuáles debe desarrollar.

Con todo ello, y tras algunos

años de investigación, hemos conseguido diseñar y validar un modelo de evaluación de competencias de liderazgo para un contexto organizacional, que garantiza fiabilidad y resultados. Cuenta con los cuatro pilares iniciales y cincuenta competencias que se pueden medir y desarrollar a medida de las circunstancias individuales de cada líder.

Sin duda, un gran paso para el desarrollo de un liderazgo efectivo, comprometido y generador de resultados individuales y organizacionales a corto y largo plazo, lo que además tiene un efecto multiplicador en la satisfacción laboral, compromiso y productividad de todos sus empleados. ¿Quieren probarlo?

CFC - UNIVERSIDAD DE LLEIDA

PROGRAMAS de DESARROLLO DIRECTIVO y del LIDERAZGO
"Formación para directivos líderes"

www.ingenioschool.com

INGENIO
LEADERSHIP SCHOOL