

AGRICULTURA INNOVACIÓN

Productores de fruta piden 32 millones para inversiones

Planes operativos presentados por las organizaciones catalanas
|| Para mejoras en infraestructuras o de calidad, entre otros



La floración, como esta estampa de La Granja d'Escarp, es todo un espectáculo estos días.

REDACCIÓN

LEIDA | Un total de 62 organizaciones de productores de frutas y hortalizas catalanas, fundamentalmente de Lleida, han solicitado ayudas por valor de 32,68 millones de euros para poder llevar adelante sus programas de inversión. Son solicitudes que el ministerio de Agricultura ha trasladado a la Comisión Europea. En el conjunto del Estado son 419 organizaciones que aspiran a 391,47 millones, capitaneados por Andalucía con 99 organiza-

ciones y más de 166 millones. Las organizaciones de productores que constituyen un fondo operativo tienen la posibilidad de acceder a ayudas para llevar adelante diversas acciones en el marco de sus programas operativos plurianuales. Entre estas acciones se incluyen mejoras de las infraestructuras productivas, de la comercialización, de la calidad y el medio ambiente, a la investigación y producción experimental y formación y asesoramiento, así como a la prevención de crisis y gestión

del riesgo, explica el ministerio. Las organizaciones de productores se pueden beneficiar de una ayuda financiera de la UE en régimen de cofinanciación del 50% del coste de los gastos efectuados (ampliable al 60%, 80% o incluso al 100% en determinados casos). Esta ayuda tiene un límite general del 4,1% del valor de la producción comercializada de cada entidad. Esta cifra se puede elevar anualmente en 0,5 puntos para las intervenciones que contribuyan a objetivos concretos.

LIDERAZGO

SARA SAMPEDRO ESCUER



Liderazgo femenino

MUCHO SE habla estos días acerca de brechas, cargos directivos y desigualdades en general y particularmente las que afectan a las mujeres. Yo voy a hablarles de los beneficios que generamos, pero de manera contrastada. La investigación realizada por Adler durante 20 años sobre las 500 empresas más importantes del mundo demostró una correlación elevada entre el número de mujeres directivas y el incremento de beneficios. Las empresas con mayor historial de ascensos de mujeres a los puestos de dirección obtuvieron incrementos de beneficios entre el 18 y el 69% con respecto a la media de las compañías dentro del mismo sector.

Otro estudio realizado por McKinsey & Company permitió cuantificar el impacto económico que implica la presencia femenina en la empresa. El estudio se realizó a 115.000 individuos (directivos y primera línea) de 231 organizaciones. Una de las conclusiones de dicha investigación fue la mayor participación de la mujer en órganos de decisión, mayor rendimiento empresarial, un 56% por encima de la media. Díaz y Macías en su estudio afirman que las cualidades inherentes de las mujeres, lejos de ser una limitación, representan fortalezas para el liderazgo organizacional.

Sequeiros, Lugo y Baque, en su artículo publicado en enero de 2025, analizan más de 20 estudios científicos a nivel mundial, realizados entre 2021 y 2024, que constatan el impacto del liderazgo femenino en el sector empresarial. La presencia de investigaciones en contextos tan distintos indica que este fenómeno no está limitado a una sola cultura o economía, sino que responde a una demanda mundial por comprender y promover el papel de las mujeres en posiciones de liderazgo de cualquier organización.

Esta revisión nos revela que la presencia de mujeres en puestos de liderazgo tiene un impacto positivo y transformador en las organizaciones. Las PYMES lideradas por mujeres exhiben niveles superiores de productividad, fundamentados en una

cultura organizacional que prioriza el compromiso y la satisfacción de los empleados. Esta dinámica se sustenta en un estilo de liderazgo caracterizado por la empatía, la comunicación efectiva y una visión inclusiva que trasciende los modelos tradicionales de gestión. El liderazgo femenino se ejerce con inteligencia emocional. Impacta en la rentabilidad financiera y responsabilidad social. La presencia de mujeres en juntas directivas mejora la rentabilidad financiera, especialmente a través de prácticas de RSE.

Constatan que el liderazgo femenino emerge como un componente estratégico en el nuevo paradigma empresarial del siglo XXI,

Las empresas con mayor historial de ascensos de mujeres incrementaron beneficios

al mejorar los indicadores de rendimiento y construir entornos laborales más colaborativos y resilientes.

Las mujeres en posiciones directivas implementan estrategias decisionales más precisas y efectivas. Las ejecutivas se caracterizan por un enfoque decisional que prioriza la prevención de sobreinversiones y la optimización de indicadores financieros clave como el ROI y ROE. Esta capacidad se sustenta en una perspectiva analítica que equilibra riesgo y oportunidad con mayor precisión.

Esta evidencia científica destaca que el liderazgo femenino constituye una estrategia corporativa que genera valor agregado y promueve transformaciones organizacionales más integrales, saludables y eficientes. Pero, aun así, las empresas solo cuentan con un 33% de directivas a nivel mundial, un 35% en Europa y un 38,4% en nuestro país, por lo que estamos perdiendo, al menos, un 11,6% de efectividad.

Aquí les dejo datos contrastados para sus próximas decisiones, pues, liderar es tener la valentía de tomar decisiones fundamentadas.

Iniciem procés de selecció per incorporar un REPARTIDOR/A DE PREMSA per Lleida ciutat

- Horari de 5:30 a 8:30
- Contracte indefinit i alta al règim general
- Descans setmanal altern
- Imprescindible disposar de vehicle propi (no cal que sigui furgoneta)
- Imprescindible residir a Lleida ciutat o tenir un bon coneixement dels seus carrers.
- Bona oportunitat per compaginar amb una altra feina

Cerquem una persona, responsable, seriosa i constant per tal d'oferir el millor servei als nostres clients.

Interessats/ades enviar curriculum a: borsadetreball@segre.com especificar a l'assumpte del correu: REPARTIDOR/A



SELECCIONAMOS FORMADOR PINTURA CARROCERÍA INDUSTRIAL

Dar apoyo formación interna en empresa

Jubilado o Activo

Media Jornada de lunes a jueves

Buenas condiciones económicas

Enviar solicitud rrhh.formacion@gmail.com
687 281 207

lleida televisió

seguir-nos a la xarxa+

ECONOMISTA Y DOCTORANDA EN EDUCACIÓN L HRBP L CONSULTORA EN DESARROLLO DE TALENTO Y LIDERAZGO L CEO DE INGENIO, LEADERSHIP SCHOOL & EXECUTIVE HR TALENT.

EVALUACIÓN y DESEMPEÑO DE HHRR DESARROLLO DEL TALENTO 4.0

"Programas de desarrollo de Liderazgo"

www.ingenioschool.com | www.executivehrtalent.com